

## MISSION

Coop. La Vigna è una cooperativa sociale di tipo B, fondata nel 1985, con l'obiettivo di offrire attraverso l'inserimento lavorativo percorsi socio-riabilitativi a persone in condizioni di fragilità o vulnerabilità, nella convinzione che anche attraverso il lavoro inteso come mezzo di sussistenza e sviluppo sia possibile il superamento dell'emarginazione. Nel suo agire imprenditoriale la cooperativa non persegue scopi di lucro ma l'interesse generale della comunità, attraverso un approccio sostenibile ed inclusivo.

## VALORI



## STRATEGIE

- Costruire un nuovo senso condiviso dell'essere cooperativa sociale predisponendo un **percorso per la formazione dei soci-lavoratori in ingresso**, fruibile dall'intera base sociale, di durata biennale con incontri periodici.
- Aumentare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci alla vita della cooperativa assecondando il numero dei **momenti assembleari** a 3 (almeno) in un anno solare.
- Valutare l'introduzione di un **Piano di welfare aziendale** per offrire un sostegno al reddito facilitando la crescita del senso di appartenenza alla cooperativa dei soci-lavoratori.
- Avviare un' incisiva azione di sensibilizzazione e formazione/informazione verso tutto il personale relativamente al sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001:2004.
- Creare le condizioni per introdurre in cooperativa un **sistema di gestione integrato orientato alla qualità** intervenendo inizialmente sulla cultura aziendale per stimolare un atteggiamento nuovo verso il lavoro e verso i clienti (cultura della qualità nell'organizzazione).
- Introdurre entro il 2018 un **modello organizzativo ex L. 231/01** armonizzandolo ai sistemi di gestione già in uso in cooperativa. Il percorso sarà avviato nel corso del 2017.
- Continuare il consolidamento della **cultura della legalità** in cooperativa che ha portato nel 2016 ad ottenere dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato il Rating di legalità e a presentare richiesta alla Prefettura di Reggio Emilia per l'iscrizione alla White List contro le infiltrazioni mafiose.
- Valorizzare ulteriormente il **volontariato** valutando di introdurre un programma di gestione delle risorse volontarie (accoglienza, formazione e supporto).

## BILANCIO SOCIALE 2016

Con il Bilancio Sociale 2016 La Vigna inizia un percorso di rendicontazione rivolto ai propri interlocutori interni ed esterni, teso a fornire informazioni rispetto al profilo della cooperativa, ai risultati raggiunti e alle relazioni che l'organizzazione stabilisce sul territorio. Questa prima edizione del Bilancio Sociale è un documento sintetico impostato seguendo lo Standard ISO 26000 e le Linee Guida della Global Reporting Initiative, principali riferimenti internazionali in materia di reporting sociale.

la VIGNA



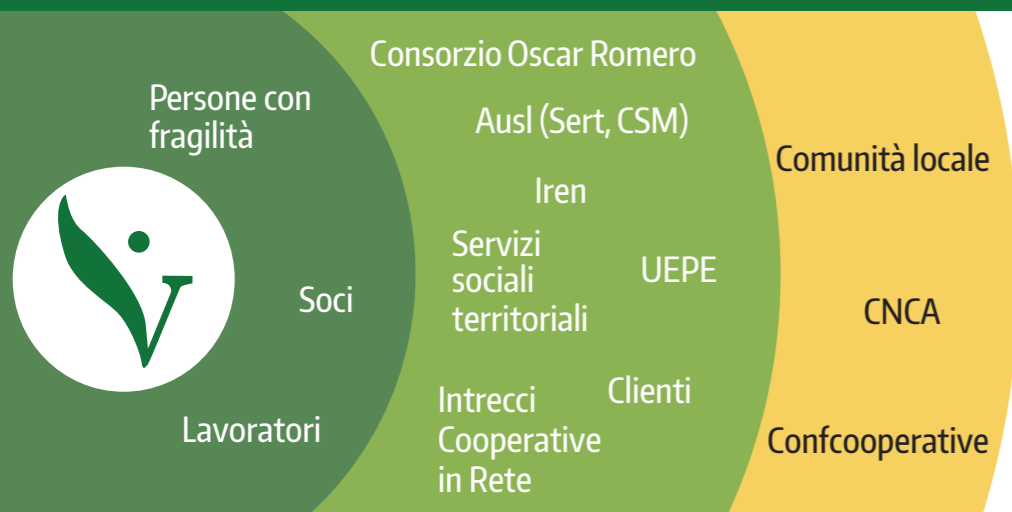
la VIGNA

La Vigna Società Cooperativa Sociale  
Via Zatti, 9/G - 42122 Reggio Emilia (RE)  
Tel. 0522 268386 - Fax 0522 550611  
info@cooplavigna.it  
www.cooplavigna.it



BILANCIO SOCIALE 2016

## STAKEHOLDER



## ATTIVITÀ

Il progetto di Coop. La Vigna sull'inserimento lavorativo fa riferimento alla mission e alla cultura organizzativa della cooperativa stessa. Strutturandosi come cooperativa sociale di tipo B, La Vigna crea opportunità di lavoro per persone in stato di disagio. In particolare la cooperativa svolge le seguenti attività nel settore dei servizi d'igiene ambientale sui territori delle provincie di Reggio Emilia e Parma:

- Pulizia manuale e meccanizzata delle aree pubbliche e private;
- Raccolta e trasporto di rifiuti solidi non pericolosi;

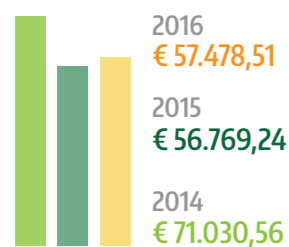
- Gestione centri di raccolta (isole ecologiche attrezzate);
- Raccolta differenziata (imballaggi e ingombranti);
- Disinfestazione, derattizzazione e disinfezione;
- Coop. La Vigna opera inoltre nei seguenti ambiti:
- Servizio di tutoraggio ambientale: informatori ambientali per coinvolgere cittadini e imprese nella raccolta differenziata dei rifiuti;
- Servizio di sgombero neve e spargimento cloruri lungo tratti autostradali.

## SOCI

A partire dall'anno 2014 la cooperativa ha investito molto sul coinvolgimento dei soci affiancando alle assemblee ordinarie anche momenti di confronto e di partecipazione non formali. Nel 2016 è stato attivato un nuovo regolamento che definisce e disciplina le modalità di accesso a prestiti da parte dei dipendenti della cooperativa, regolamento che prevede un tasso agevolato per i soci-lavoratori.

	2014	2015	2016
Lavoratori	58	66	60
Volontari	9	10	11
Sovventori	4	4	4
<b>TOTALE</b>	<b>71</b>	<b>80</b>	<b>75</b>

### prestito sociale



**2** Assemblee  
Media di partecipazione **42,7%**

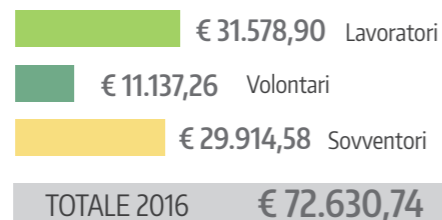
**7** Membri del Consiglio di Amministrazione  
**28,57%** donne

**2016**  
**26,66%** soci lavoratori stranieri

**29,33%** soci svantaggiati

**20,00%** donne

### capitale sociale

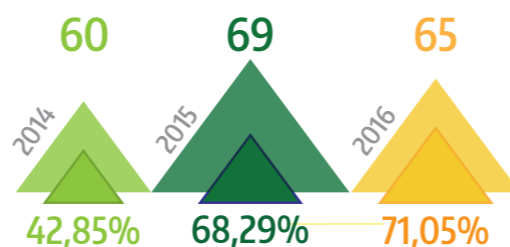


## LAVORATORI

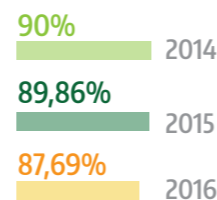
Nella seconda metà del 2015 è stato completato un percorso di riorganizzazione aziendale che ha visto, tra l'altro, l'ingresso in cooperativa di nuove figure professionali. Nel 2016 prosegue il processo di stabilizzazione dei lavoratori nel rispetto delle esigenze organizzative. Si segnala inoltre un incremento delle attività stagionali che ha permesso di aumentare le ore-lavoro complessive, ricorrendo in parte allo

strumento della somministrazione. La cooperativa favorisce la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro andando incontro alle esigenze personali dei lavoratori, organizzando cambi turni e concedendo lunghi periodi di ferie (con eventuali accanti sullo stipendio per affrontare le spese viaggio) in particolare ai lavoratori stranieri per permettere loro di rientrare e soggiornare nel Paese di origine.

### lavoratori al 31/12 e % svantaggiati



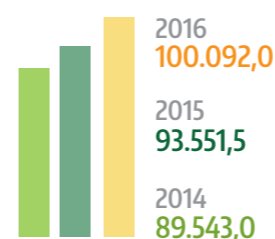
### % uomini



### formazione non obbligatoria



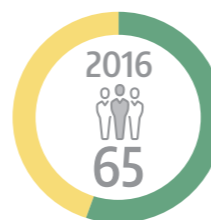
### ore lavorate



**2016**  
**30,76%** lavoratori stranieri

**25%** donne su figure di coordinamento

**36,92%** Tempo determinato  
di cui **91,66%** part-time



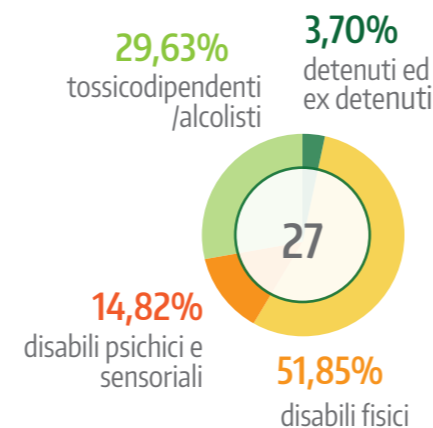
**63,08%** Tempo indeterminato  
di cui **51,22%** part-time

## INSERIMENTO LAVORATIVO SVANTAGGIATI EX. L381/91

Coerentemente con la propria mission, La Vigna crea opportunità di lavoro per persone in stato di disagio. Dal 2015 la cooperativa ha costituito l'Ufficio

Inserimenti Lavorativi dedicato all'accompagnamento, monitoraggio e valutazione dei percorsi di inserimento attivati.

### contratti personale svantaggiato 2016



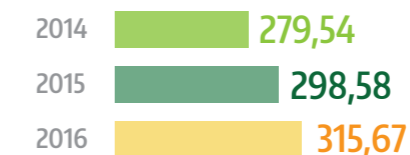
### tirocini personale svantaggiato 2016



## AMBIENTALE

- Certificazione ISO 14001:2004 ottenuta nel 2015.
- Scelta dei fornitori effettuata anche sulla base di criteri ambientali.
- Installazione erogatore/depuratore dell'acqua collegato alla rete idrica, per offrire distribuzione gratuita ai dipendenti e ridurre la produzione di rifiuti.

### emissioni complessive (ton CO<sub>2</sub>)



### emissioni su ore lavorate (Kg CO<sub>2</sub>/h)



**-30 g/h** rispetto al 2015  
= circa **3 ton** CO<sub>2</sub>/anno

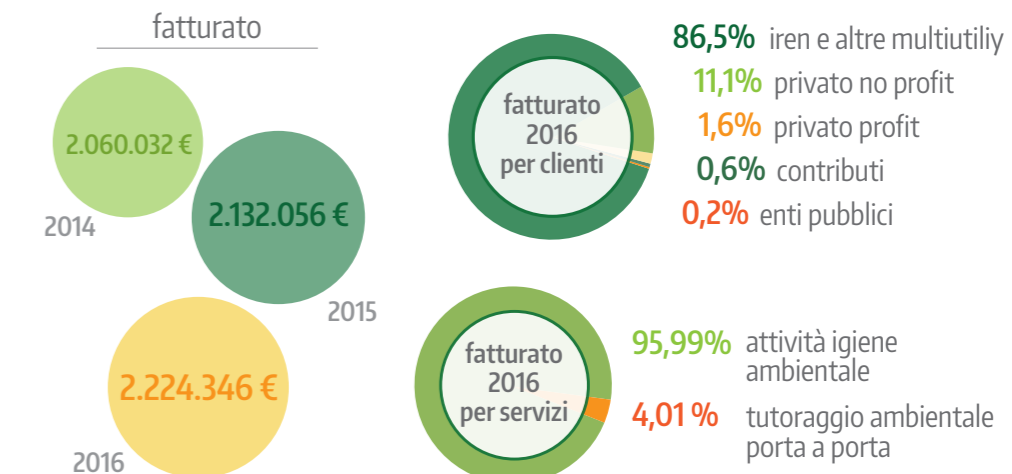
- **46%** prodotti green per le pulizie nelle sedi della Cooperativa.
- **100%** carta ecologica certificata (sia carta ufficio, sia carta igienica e rotoloni per servizi igienici).
- **9,71%** energia proveniente da fonti rinnovabili nel 2016 (nel 2017 si raggiungerà l'obiettivo del 100%, traguardo che impatterà in modo significativo anche sulla riduzione delle emissioni di agenti inquinanti in atmosfera).
- **13,15%** autoveicoli dalla cooperativa ad alimentazione elettrica.

### consumi

	2014	2015	2016
Mc gas	1989	2002	1995
Mc acqua	439	436	433



## SFERA ECONOMICA



## RETI

- Adesione a Consorzio solidarietà sociale Oscar Romero
- Adesione a Confcooperative Reggio Emilia
- Adesione a "Intrecci Cooperative in Rete" con le cooperative La Quercia e La Collina, rete d'impresche che ha tre le sue finalità il coordinamento del percorso riabilitativo integrato per persone con problemi di dipendenza patologica
- Adesione a Differente Consorzio Cooperative Sociali
- Adesione al Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza (CNCA)
- Coordinamento con cooperative sociali L'Ovile e

- Camelot per la gestione di servizi di igiene ambientale
- Adesione a Mag 6 Reggio Emilia, società cooperativa finanziaria che opera nell'ambito della finanza etica e critica
- Convenzioni per tirocini e inserimenti lavorativi con:
  - Ufficio di Esecuzione Penale Esterna - Comune di Reggio Emilia
  - Servizi sociali territoriali
  - Azienda Unità Sanitaria di Reggio Emilia
  - SERT territoriali - Servizio dipendenze patologiche
  - Centri Salute Mentale territoriali

## PROGETTI E COLLABORAZIONI SUL TERRITORIO

- Adesione all'iniziativa nazionale "La notte dei senza dimora" (ottobre 2016), contribuendo al coordinamento e alla gestione delle attività in occasione dell'evento realizzato a Reggio Emilia.
- Organizzazione, in collaborazione con le cooperative

La Collina, La Quercia e l'Associazione Gruppo Laico Missionario, del seminario "Bene comune nella cooperazione alla luce dell'enciclica Laudato si' di Papa Francesco", con l'intervento di Don Luigi Ciotti.